



Metodický pokyn Úřadu Regionální rady regionu soudržnosti Jihovýchod

č. 5/2009 EX

Věc: Stanovení a monitorování nově vytvořených pracovních míst

Nositelem nově vytvořených pracovních míst může být pouze příjemce s tím, že v případě územně samosprávných celků (krajů a obcí) a svazku obcí může být nové pracovní místo vytvořeno u jimi zřízených organizací či subjektů pověřených správou výstupu projektu. V případě svazku obcí může být nové pracovní místo i u člena svazku. Vytvořené pracovní místo musí ve všech případech vzniknout v přímé souvislosti s projektem. Za nově vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu a místa obsazená zaměstnanci vykonávajícími práci na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti).

Plánovaného počtu nově vytvořených pracovních míst musí příjemce dosáhnout nejpozději do jednoho roku od ukončení realizace projektu. Příjemce uvede v první monitorovací zprávě¹ přepočtený stav svých zaměstnanců² (prostřednictvím čtvrtletního formuláře P3-04, viz níže) k datu registrace projektové žádosti. Další aktualizované čtvrtletní formuláře P3-04 odevzdá spolu s každou další následující monitorovací zprávou.

Povinností příjemce je zachovat pouze ta nově vytvořená pracovní místa, k jejichž vzniku se zavázal v rámci Smlouvy o poskytnutí dotace. Při zániku nově vytvořených pracovních míst nad rámec projektu není příjemce ze strany poskytovatele dotace sankcionován a tato skutečnost nemá vliv ani na výši poskytnuté dotace.

Povinností příjemce je zachovat počet nově vytvořených míst po celou dobu udržitelnosti projektu, tj. po dobu 5 let od ukončení realizace projektu, jinak se jedná o porušení Smlouvy o poskytnutí dotace.³ V případě poklesu počtu ostatních pracovníků musí být doloženo, že se nejedná o pracovní místa související s podpořeným projektem. Počet nově vniklých pracovních míst je vykazován v ročních monitorovacích zprávách po dobu udržitelnosti projektu.

V případě, že nově vytvořené pracovní místo není v době udržitelnosti projektu obsazeno, je nutné doložit, že se příjemce aktivně snaží uvolněnou pracovní pozici obsadit. Tuto skutečnost doloží příjemce potvrzením z úřadu práce, že na neobsazené pracovní místo hledá pracovníka, a dále dalšími doklady, např. inzerátem v tisku, inzerátem na vlastních webových stránkách atp.

¹ V případě, že příjemce již před účinností tohoto metodického pokynu předložil monitorovací zprávu, uvede přepočtený stav v nejbližší monitorovací zprávě, kterou bude předkládat po účinnosti tohoto metodického pokynu.

² Přepočtený stav zaměstnanců je upraven v § 15 vyhlášky MPSV č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

³ Sankce za porušení Smlouvy o poskytnutí dotace v případě nesplnění monitorovacích indikátorů jsou upraveny ve Smlouvě o poskytnutí dotace v čl. VII Porušení smluvních podmínek, nesrovnalosti a sankce.





Počet nově vytvořených pracovních míst prokazuje příjemce prostými kopiemi následujících dokladů:

- pracovní smlouvy zaměstnanců na pozicích, které vznikly v souvislosti s realizací projektu (pracovní smlouvy, kde budou začerněny osobní údaje zaměstnance, odevzdá příjemce spolu s monitorovací zprávou, která následuje po vytvoření pracovního místa);
- pracovní náplně nových zaměstnanců (příjemce odevzdá spolu s monitorovací zprávou, která následuje po vytvoření pracovního místa);
- pravidelné čtvrtletní hlášení Českému statistickému úřadu, kde je uveden přepočtený počet zaměstnanců (formulář P3-04) nebo přehled výpočtu přepočteného stavu zaměstnanců příjemce podpory⁴ (čtvrtletní hlášení příjemce odevzdává v souladu s postupem uvedeným výše).

Tento metodický pokyn ruší metodický pokyn č. 1/2009 EX ze dne 8. 1. 2009.

Tento metodický pokyn nabývá účinností dnem 20. 4. 2009.

V Brně dne 17. 4. 2009

Ing. Artur Zatloukal
vedoucí Odboru řízení ROP

⁴ Způsob výpočtu přepočteného počtu zaměstnanců je uveden § 11 vyhlášky MPSV č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

