

## Rovné příležitosti

### POLITIKA ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ

Regionální rada regionu soudržnosti Jihovýchod vytváří komunikativní a přátelské prostředí s uplatňováním rovných příležitostí a přístupů ve všech oblastech. Přijímáme širší odpovědnost za naši práci v regionu.

#### ROVNÉ ZACHÁZENÍ BEZ OHLEDU NA VĚK, POHLAVÍ, PRACOVNÍ POZICI

- uplatňujeme rovný přístup bez ohledu na věk, pohlaví nebo pracovní pozici ve všech oblastech, ať už při výběrových řízeních či při rozhodovacích procesech

#### FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ DOBA PRO ZAMĚSTNANCE

- umožňujeme zaměstnancům využít pružnou pracovní dobu s měsíčním vyrovnávacím obdobím
- jsme vstřícní k našim zaměstnancům a v případě rodinných záležitostí, nemoci apod. umožňujeme využít „home-office“
- jsme nakloněni možnosti čerpání neodkladného soukromého volna

#### SLAĎOVÁNÍ RODINNÉHO A PRACOVNÍHO ŽIVOTA

- v roce 2012 jsme se přistoupili k podpoře rodičů navracujících se zpět do práce
- podporujeme naše zaměstnance formou příspěvku na umístění dítěte do předškolního zařízení zaměstnancem, kšeftů počuj o své děti, se snažíme vyjít vstříc a to formou soukromého volna, nepřírodově dovolené apod.
- pravidelně pořádáme společná setkání zaměstnanců a rodinných příslušníků, včetně jejich dětí

#### ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ

- zabezpečujeme zaměstnance na radičovské dovolené a pravidelně s nimi komunikujeme – zaslíáme informační emaily, zveme na společné akce, zaslíáme newsletter apod.
- odměňování zaměstnanců je stanoveno vnitřním předpisem a výše odměny je vždy závislá od kompetence a odpovědnosti daného zaměstnance
- zaměstnanci podléhající se na mimořádných úkolech jsou odměňováni formou mimořádné odměny
- mimořádné odměny benefity poskytujeme všem zaměstnancům

VŠICHNI NAŠI ZAMĚSTNANCI BEZ OHLEDU NA PRACOVNÍ POZICI JSOU PŘÍKLADEM V UPLATŇOVÁNÍ ROVNÝCH PŘÍLEŽITOSTÍ NEJEN V PRACOVNÍM, ALE I OSOBNÍM ŽIVOTĚ.



Rozhovor s ředitelem Ing. Arturem Zatloukalem v Deníku 1. 11. 2013

